

第2回経営審議会 議事録

日 時：令和8年6月10日（水）13:23～14:50

場 所：会議室 31

出席者：伊藤理事長、神田学長、土門理事、三木公益学部長、武田研究科長、玉手理事
岩間・兼子学外委員

（事務局）前田事務局長、川上キャリア開発センター事務室長、岡本法人企画課長、齋藤同
課長補佐、上野同課長補佐

協議事項

1. 報告事項

以下の議事について配布資料を元に、説明及び協議を行った。

（1）事務局長の異動について

- ・前事務局長の退職に伴う人事異動について報告。

（2）学生の就職活動状況について

- ・5月1日時点の就職率、就職先、業種、地域別就職比率等について報告。
- ・就職率は97.7%で、過去5年で最も高い水準であることを説明。
- ・出席者より、庄内地域の過去3年の就職率、過去5年平均などについて質問があった。

（3）アセスメントポリシーに基づく点検結果について

- ・全学、各学部、大学院毎の3ポリシー（DP・CP・AP）に関する点検結果を報告。
- ・令和7年度の点検は内容に応じて各委員会（入試、教育推進等）で実施され、点検評価委員会が適正と認定。
- ・国際学部のアセスメントポリシーは策定中であり、今後審議予定。
- ・出席者より、調査方法や評価方法などについて質問があった。

（4）公立化記念式典及び記念講演の開催について（公立化・開学25周年・国際学部新設記念連続講座）

- ・記念講演の実施について報告。第1回目は記念式典と合わせて、7月8日に行うほか、全4回の連続講座として開催することを説明。

（5）東北公益文科大学学則の変更について

- ・学則の変更手続きに漏れがあった公益学部及び大学院の養成する人材像に関する変更（学部の目的等の修正）、公立化に伴い見直した各種規程との整合性を図るための文言修正と文言等の整理及び国際学部の認可にあたり文部科学省から示された附帯事項へ対応するために科目区分の見直しを行い、理事会での承認後に文部科学省へ届出を行うことについて、これまでの経緯とともに説明。

（6）名誉教授の称号授与について

- ・令和8年3月末に退職した温井前教授について、在職年数15年（教授13年＋准教授2年を換算）となり、「東北公益文科大学名誉教授称号授与規程」の基準を満たすため、称号の授与について説明。
- ・出席者より、名誉教授の利点や権限、現規程の在職期間年数、名誉教授称号の取り消しの可能性などについて質問や意見があった。

(7) 国際学部設置に係る履行調査報告書の提出について

- ・学部の教育水準や教員組織の状況を確認するためのもので、全学年が揃う令和 11 年度まで毎年提出が義務付けられていること、申請時から大きな変更はないこと、令和 8 年 5 月末に文部科学省へ「履行調査報告書」を提出したことを報告。
- ・国際学部では定年超過を見込んで教員を採用しており、学生のゼミを考慮すると、教員の退職時期を見越した前倒し採用が必要となるため、令和 11 年度以降の 2 年間は大学の教員定数を超える期間が発生する見込みであることを説明。
- ・出席者より、既存施設の利活用や改修に係る費用について意見や質問があった。

2. 審議事項

○「庄内」産学官連携プラットフォームの設立について

- ・大学を核として地域課題の解決や人材育成を推進し、大学の機能を高める「庄内」産学官連携プラットフォームの設立について審議。
- ・組織体制については、協議会と運営委員会を設け、協議会は本学の理事長を会長、運営委員会は本学の学長を長とする組織とすること、運営委員会の下にプロジェクトや部会を設けて具体的な活動を推進する体制であること、事務局は大学が担うこと、2 市 3 町のエリアを活動範囲として地域課題解決モデルの構築を目指すこと、理事会での承認後に準備会の設立などの準備を進め、8 月上旬に第 1 回運営委員会を開催予定であることを説明。
- ・また、報告事項（4）の記念式典にて設立宣言を行う予定であることを説明。
- ・出席委員より、実体験から会社経営における人材確保や定着などに課題がありプラットフォームは地域の期待が高いこと、成果が表れるのは複数年を要すること、大学としてプラットフォームを立ち上げる重要性や課題の大小を問わず取り組めることから進める「スモールスタート」が望ましいこと、プラットフォームから新しいコミュニティの形成やリカレント教育にも効果がみられる等の意見や感想があり、設立について承認された。

※次回の開催予定

- ・第 3 回経営審議会：令和 8 年 9 月 30 日（水） 13 時 30 分～ 会議室 31